



ФОРТ ООД

ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Във всичките си действия ФОРТ ООД се ръководи от принципите на социалната отговорност и се ангажира във всички свои бизнес дейности да подкрепя най-високите етични стандарти, включително и по отношение на сътрудничеството със своите доставчици и подизпълнители.

Ние очакваме от нашите партньори да прилагат принципите, съдържащи се в този Етичен кодекс, и очакваме, че те ще изискват спазването на същите принципи от своите доставчици и подизпълнители.

Този Етичен кодекс за нашите доставчици и подизпълнители се базира на осемте основни изисквания за социална отговорност, които са описани и по-долу:

Детски труд

Доставчиците и подизпълнителите не трябва да наемат лица под 16 годишна възраст. В случай, че наемат млади работници, доставчиците и подизпълнителите трябва да гарантират, че те няма да извършват никаква работа, която би могла да навреди на тяхното физическо и психическо здраве, както и че условията на труд са в съответствие с националното трудово законодателство. В допълнение, младите работници не трябва да полагат труд повече от 10 часа на денонощие, което включва времето за посещение на училище и пътуване до работното място.

Принудителен и задължителен труд

Доставчиците и подизпълнителите не трябва да използват или подкрепят използването на принудителен или задължителен труд или трафик на хора. Очакваме всеки наеман работник да има свободата сам да решава кой да бъде неговия работодател.

Здраве и безопасност

Осигуряването на здраве и безопасност на работното място е един от приоритетите на ФОРТ ООД.

Затова, ние очакваме от нашите доставчици и подизпълнители да осигуряват безопасни условия на труд и да намаляват заплахите за безопасността както и да предотвратяват нараняванията и професионалните заболявания и да поддържат записи за предприетите действия. Доставчиците и подизпълнителите трябва да гарантират, че техният персонал получава: редовни обучения и инструктажи по въпросите на здравето и безопасността при работа, необходимите лични предпазни средства, подходящи санитарни помещения, достъп до питейна вода и правото да напускат работното си място при възникнала опасност, без да искат предварително разрешение от прекия си ръководител.

Свобода на сдружаването и право на колективно трудово договаряне

Очакваме нашите доставчици и подизпълнители да уважават правото на работниците да се сдружават. Хората, които са се сдружили по начин съвместим с националното законодателство, няма да са обект на дискриминация или тормоз. Ако персоналът е избрал свои представители, то те трябва да се третират с респект и тяхното мнение да се отчита, когато се вземат решения за условията на труд.

Дискриминация

Ние считаме за неприемливи всички форми на дискриминация и остро им се противопоставяме. Очакваме същото и от нашите партньори.

Наказания

Не е позволено никакво физическо или психическо насилие над работниците. Доставчиците и подизпълнителите трябва да предприемат необходимите стъпки, да се предотвратяват всякакви случаи на сплашване, тормоз или експлоатация на работници. Доставчиците и подизпълнителите не трябва да вземат депозити от своите служители.

Работно време

Очакваме нашите доставчици и подизпълнители да спазват приложимите нормативни изисквания за работното време и за полагане на извънреден труд.

Възнаграждения

Доставчиците и подизпълнителите трябва да осигуряват на своите работници разумно заплащане на техния труд в съответствие с приложимото законодателство. Доставчиците и подизпълнителите трябва да гарантират, че трудовите отношения съответстват на изискванията на нормативните актове и не са в ущърб на работниците.

ФОРТ ООД има правото да извършва проверки, за да оцени съответствието на доставчиците и подизпълнителите, с принципите залегнали в този Етичен кодекс.

В случай, че някой от доставчиците и подизпълнителите не успее да постигне съответствие с посочените принципи ФОРТ ООД ще поиска извършването на подходящи коригиращи действия. Ако несъответствията не са отстранени до 12 месеца след тяхното установяване, ФОРТ ООД ще премахне доставчика от Списъка си с одобрени доставчици.

Ние насърчаваме нашите партньори непрекъснато да подобряват и развиват системите си за управление в съответствие с принципите на социалната отговорност.

Дата: 01.06.2023г.

Управител: Тодор Чаков